

«Утверждаю»

Директор МБУ ДО ДМШ
им. М.М. Ипполитова-Иванова


Е.В. Немирова

«06» декабря 2018 года

«Согласовано»

Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО ДМШ
им. М.М. Ипполитова-Иванова


Л.П. Белоус

«06» декабря 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБУ ДО ДМШ им. М.М. Ипполитова-Иванова

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приложением №2 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону № 523 от 16.06.2017г. «Об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону», в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых услуг и росте квалификации.

2. 2. Положение включает в себя:

- ✓ профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- ✓ условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;
- ✓ особенности оплаты труда и продолжительности рабочего времени педагогических работников учреждения;
- ✓ нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждении;
- ✓ другие вопросы оплаты труда.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного

справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению 1 к Коллективному договору.

4. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 2 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 16.06.2017 N 523.

7. Размеры должностных окладов руководителя, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы профессий рабочих учреждения устанавливаются согласно *разделу 1* настоящего Положения.

8. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются согласно *разделу 2* настоящего Положения.

9. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются согласно *разделу 3* настоящего Положения.

10. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в *4* настоящего Положения.

11. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждении приведены в *разделе 5* настоящего Положения.

12. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств муниципального бюджета, иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета, и средств, поступающих от платы за оказание образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.

13. В соответствии со *статьей 57* Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада

(ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы

1.1. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников дополнительного образования устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", а также Профессиональных стандартов по должностям педагогических работников.

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	Концертмейстер	7834
2.	4 квалификационный уровень	Преподаватель	8621

1.2. Должностные оклады по должностям работников культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	Библиотекарь	7725

1.3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

1.3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование Должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	4720

1.3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование Должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	5194

1.3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационный Уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й	Специалист по охране труда	6002

	квалификационный уровень		
2.	4-й квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий инженер	6939

1.4. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

1.4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный разряд	Сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	3880
2.	2 квалификационный разряд	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-сантехник	4105

1.5. Ставки заработной платы по профессиям рабочих культуры устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

1.5.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	6 квалификационный разряд	Настройщик пианино и роялей роялей 4 - 8-го разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС)	5161

1.6. Размер должностного оклада руководителю учреждения устанавливается приказом Управления культуры города Ростова-на-Дону:

Наименование учреждения	Должностной оклад (рублей)
Учреждения дополнительного образования: детские музыкальные школы, школы искусств художественная школа	14945

1.6.1. Должностные оклады заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

1.6.2. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2 настоящего Положения.

1.6.3. Руководитель учреждения, его заместители имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же муниципальном учреждении, а также работать по совместительству в другом учреждении.

Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы в том же учреждении устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться в том же муниципальном учреждении его руководителем в рамках основного рабочего времени, определяется начальником Управления культуры города Ростова-на-Дону, заместителем руководителя - руководителем учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа, осуществляемая руководителем муниципального учреждения в том же учреждении в рамках основного рабочего времени, совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) и иная работа руководителя муниципального учреждения в своем учреждении или в другом учреждении

за рамками основного рабочего времени - по совместительству может осуществляться с разрешения начальника Управления культуры города Ростова-на-Дону.

1.6.4. Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее - предельное соотношение) в размере от 4 до 6 за финансовый год. Размеры предельного соотношения определяются в соответствии с таблицей.

Среднесписочная численность (работников списочного состава, человек)	Размер предельного соотношения
До 100	4
от 101 по 500	5
от 501 по 1000	6

Расчет средней заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава, определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения.

1.6.5. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не более 40 процентов.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся:

- директор;
- заместители директора;
- главный бухгалтер.

1.6.6. Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несет руководитель учреждения, главный бухгалтер.

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях города Ростова-на-Дону, утвержденным постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 16.06.2017г. №523 работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- ✓ выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- ✓ выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

При этом руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ.

2.4. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

2.4.1. доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.4.2. доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (ночным считается время с 22 часов до 6 часов) в размере 35% часовой ставки (оклада) по норме учетного времени за квартал.

2.4.3. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.4.4. повышенная оплата сверхурочной работы производится в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.

2.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизированы Положением о выплатах компенсационного характера работникам в Приложении 3 к Коллективному договору.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях города Ростова-на-Дону, утвержденным постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 16.06.2017г. №523 работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- молодым специалистам из числа педагогических работников.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным

уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат).

3.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

3.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизированы Положением о выплатах стимулирующего характера работников в Приложении 4.

3.6. Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента - на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3.7. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа Управления культуры в соответствии с Положением о премировании руководителей подведомственных учреждений.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании работников (Приложение 5,).

3.8. Учреждение вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда в соответствии с [пунктом 3.6.](#) настоящего приложения, за счет средств, поступающих от платы за образовательные услуги и приносящей доход деятельности.

3.9. Премирование работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании за счет средств, поступающих от платы за образовательные услуги и приносящей доход деятельности (приложение 6).

3.10. Определение размеров премиальных выплат производится с учетом выполнения установленных показателей премирования.

Раздел 4. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

4.1. Объем учебной нагрузки преподавателей муниципального учреждения дополнительного образования устанавливается исходя из количества часов по федеральным государственным требованиям, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий муниципального учреждения.

4.2. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы) не установлен.

4.3. При установлении преподавателям (педагогическим работникам), для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо сохранять ее объем и преемственность преподавания. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям (педагогическим работникам) в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов) и других объективных причин во изменение тарификации.

4.4. В трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

- установленным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;
- размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;
- размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.5. Предоставление учебной (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителя учреждения и его заместителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых данное

образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы.

4.6. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

4.6.1. Заработная плата на основе ставок заработной платы (условно-постоянная часть заработной платы) педагогических работников определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей должности (с учетом повышающих коэффициентов, образующих новые ставки заработной платы) на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы преподавателей за работу по совместительству в своем учреждении или в другом образовательном учреждении.

4.6.2. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется отдельно по учебным полугодиям.

4.7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

4.7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования применяется при оплате за:

- часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;
- педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

4.7.2. При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника для

определения часовой ставки исчисляется исходя из:

- ставки заработной платы;
- выплат компенсационного характера:
- доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей;
- выплат стимулирующего характера: выплаты за выслугу лет, за квалификацию, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака), иных выплат стимулирующего характера.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4.8. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам преподавателя и другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

4.9. Преподавателю, поступившему на работу в течение учебного года, размер месячной заработной платы определяется путем умножения его часовой ставки, рассчитанной с учетом объема учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается в соответствии с почасовой оплатой труда.

4.10. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, за период до начала занятий выплачивается заработная плата исходя из ставки заработной платы преподавателя (с учетом повышающих коэффициентов, образующих новые ставки заработной платы) и выплаты за квалификацию.

Раздел 5. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения

5.1. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений установлена в соответствии с [частью 3 статьи 333](#) Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 5.2.71 Положения о

Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. N 466.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

5.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

5.3. Норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы (учебная нагрузка):

– 18 часов в неделю:

- преподавателям III–V классов, с пятилетним сроком обучения;
- преподавателям V–VII классов с семилетним сроком обучения;

– 24 часа в неделю:

- преподавателям I–II классов с пятилетним сроком обучения;
- преподавателям I–IV классов с семилетним сроком обучения;
- концертмейстерам;

– 36 часов в неделю:

- педагогам – психологам.

5.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку

заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

5.5. Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом, локальным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

5.6. Продолжительность рабочего времени работников учреждения, не указанных в приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», составляет 40 часов в неделю, если иное не предусмотрено законодательством.

5.7. Преподавательская работа руководящих и других работников учреждения без занятия штатной должности в этом же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

5.8. Объем учебной нагрузки преподавателей и концертмейстеров устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

5.9. При установлении преподавателям и концертмейстерам, для которых данное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям и концертмейстерам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов) и других объективных причин во изменение тарификации.

5.10. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же учреждении его руководителем,

определяется работодателем, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, - самим учреждением с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения.

5.11. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения работодателя.

5.12. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения и при условии, преподаватели и концертмейстеры, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

5.13. Учебная нагрузка преподавателям, концертмейстерам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями, концертмейстерами.